

COMUNE CITTA' DI BELLONA
PROVINCIA DI CASERTA
MEDAGLIA D'ORO AL V.M.

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 1 DEL 10/09/2018

I giorni 07, 28 e 29 agosto, 10 settembre dell'anno 2018 alle ore 15,00, presso la sede municipale del comune di Bellona, provincia di Caserta, su convocazione verbale del presidente, si e' riunito il Nucleo di Valutazione, nominato con Decreto Sindacale n. 6 del 05/06/2018.

Risultano presenti:

- Il dott. Gennaro Martone Presidente,
- Il dott. Salvatore Maria Nazzaro Componente,
- La dott.ssa Loredana Criscione Componente.

Il N. di V. rilevato che:

- Le amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art 3 comma 4 D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, metodi e strumenti atti a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.
- La relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b) del D.Lgs. 50/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con individuazione degli eventuali scostamenti, ultimando, in tal modo, il ciclo di gestione della performance.
- La Relazione deve anche essere validata dall'Organismo di Valutazione, quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali di cui al Titolo III del D. Lgs. 50/2009 e successivamente deve essere approvata dall'organo esecutivo.
- la relazione annuale sulla Performance, ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del D. Lgs. 150/2009, deve essere redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e alla stessa deve essere data la massima visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione.



- nel rispetto del principio di autonomia riconosciuto dall'art. 114 della Costituzione, anche i Comuni devono adeguarsi alle norme di principio di cui all'art. 16, comma 2, all'art. 31 ed all'art.74 comma 2 del D. Lgs. 150/2009.
- il ciclo di gestione della performance, ai sensi dell'art. 4 del D. Lgs. 150/2009, si articola nelle seguenti fasi:
 - a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

Il NdV prende atto che il Comune di Bellona, in osservanza alle prescritte disposizioni, ha assunto in materia i seguenti atti amministrativi:

1. Delibera di G.M. n. 77 del 22/11/2012 avente ad oggetto " approvazione del regolamento per la graduazione. Conferimento e revoca delle posizioni organizzative ";
2. Delibera di G.M. n. 66 del 28/09/2017 avente ad oggetto " Ciclo della performance – definizione degli obiettivi anno 2017 ";
3. Delibera di G.M. n. 74 del 26/10//2017 avente ad oggetto " approvazione progetti performance 2017 ";
4. Delibera di G.M. n. 89 del 13/12/2017 avente ad oggetto "rettifica ed integrazione alla delibera di G.M. n. 77 del 22/11/2012 ad oggetto "approvazione del regolamento per la graduazione, conferimento e revoca delle posizioni organizzative";
5. Delibera di G.M. n. 77 del 02/11/2017, avente ad oggetto "Approvazione del piano esecutivo di gestione pluriennale 2017-2019";
6. Delibera di G.M. n. 38 del 20/07/2010 , avente ad oggetto " indennità di posizione ed indennità di risultato dei responsabili dei servizi" quantizzate rispettivamente: l'indennità di posizione nella misura massima di euro 6.000,00 e l'indennità di risultato nella misura massima del 25 per cento dell'indennità di posizione (euro 1.500,00);

e procede con l'esame dei singoli Report/Relazioni sulla Performance sull'attività svolta nell'anno 2017 dal " Settore Affari Generali" , " Settore Demografico", " Settore Finanziario", " Settore Ecologia ed Ambiente", " Settore Edilizia Privata" e " Settore Sviluppo e Valorizzazioni, consegnati al Presidente del NdV dal responsabile Settore Affari Generali, mezzo mail, in data 18/07/2018;

Il NdV,



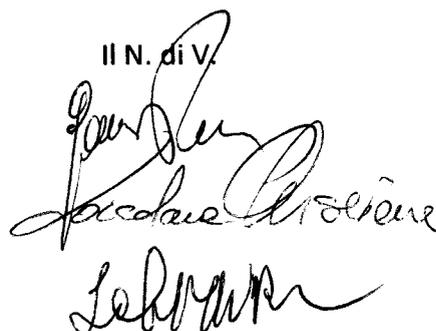
- dopo attento esame dei singoli reportedellesingole relazioni della performance 2017, predispone le singole schede di valutazione che unitamente ai report vengono allegate al presente verbale;

- Ritenuto raggiunti, sulla base del sistema di valutazione vigente presso il Comune di Bellona, gli obiettivi ed i risultati prefissati dall'amministrazione e che pertanto l'indennità di risultato deve essere corrisposta a tutti i responsabili nella misura massima (25% dell'indennità di posizione) rapportata al periodo di effettiva titolarità , specifica le valutazioni dei responsabili come segue:

SETTORE	NOMINATIVO RESPONSABILE	INDENNITA' DI POSIZIONE	INDENNITA' DI RISULTATO
AFFARI GENERALI	ANTROPOLI AMELIA (01.01.2017/31.12.2017)	€ 6.000,00 PER MESI 12	€ 1.500,00
DEMOGRAFICO	DELLA CIOPPA LINDA ORSOLA ANNA (01.01.2017/31.12.2017)	€ 6.000,00 PER MESI 12	€ 1.500,00
FINANZIARIO	FIATA ROSA ANNA (01.01.2017/31.12.2017)	€ 6.000,00 PER MESI 12	€ 1.500,00
EDILIZ. PRIVATA-PIANIF. TERRITORIO E LLPP	FUSCO LUIGI (01.01.2017/31.12.2017)	€ 6.000,00 PER MESI 12	€ 1.500,00
ECOLOGIA - AMBIENTE	FUSCO CARMELINA (01.01.2017/31.12.2017)	€ 6.000,00 PER MESI 12	€ 1.500,00
SVILUPPO E VALORIZZAZIONE	MESSURI DOMENICO LUIGI (01.01.2017/31.12.2017)	€ 6.000,00 PER MESI 12	€ 1.500,00

Il Nucleo di Valutazione inoltra il presente verbale ai Responsabili di Settore interessati e rammenta che la relazione deve essere pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale di Amministrazione trasparente.

Bellona li 10/09/20185

Il N. di V.

 Federico P. P. P.
 Sebastian